



## 01 2020保险大事纪

保险新闻大盘点

## 02 新冠疫苗来了!

现有的疫苗种类  
运输新挑战

## 03 货运险小知识

如何准确理解“仓至仓条款”  
责任范围  
条款五大要点

## 04 企业健康管理

企业的职工健康管理责任  
五大趋势

双月刊  
NEWSLETTER

北京新城保险经纪有限公司  
上海分公司

总机  
+86 021 6386 6000

邮箱  
[Shanghai@nova-insure.com.cn](mailto:Shanghai@nova-insure.com.cn)

地址  
[上海市黄浦区北京东路666号科技京城东楼6D](#)  
网址

[www.nova-insure.com.cn](http://www.nova-insure.com.cn)

### 新医保目录实施

2020年1月1日正式启用的新版目录共收录药品2709个，与旧版相比，调入药品218个，调出药品154个，净增64个。其中有70个新增、27个续约药品共计97个药品经过谈判进入医保目录，平均降价60.7%、26.4%

**保险电商第一股出现 慧择保险美股上市**  
2月12日晚间，互联网保险平台慧择保险在纳斯达克交易所挂牌交易，交易代码为“HUIZ”，正式成为全球第一家上市的保险电商企业。

### 年度最强“薅羊毛” 女子利用近900次航班延误理赔300万

嫌疑人李某从2015年至今通过购票虚构行程，在近900次延误航班中获得了高达300多万元理赔金。

《责任保险业务监管办法》正式发布禁止责任险保单承保下列情况：1. 被保险人故意行为导致的赔偿责任2. 刑事罚金，行政罚款3. 履约信用风险4. 确定的损失5. 投机风险6. 银保监会规定的其他风险。《办法》要求险企厘清各险种关系，尤其不得在其他责任保险保单内附加或扩展机动车第三者责任。

### 人保财险换帅 踏上新征程

人保财险今年上半年在财险市场占有率达34.0%，但在寿险、健康险方面，同期的市场份额则较低。另踩雷信保业务和武汉金凰假黄金案被推至舆论漩涡，改革势在必行。

### 车险退保遭遇“黑产” 个别险企损失超千万

今年5—7月多家经营车险业务保险公司在承保“以租代购”公司的新车保险业务中，遭受不同程度的集中退保，导致大额佣金损失，个别公司甚至达千万元以上，疑似形成“集中退保骗佣黑产”。

### 新旧重疾险更替

2021年1月1日起根据最新发行的《中国人身保险业重大疾病经验发生率表(2020)》，各家险企的健康险产品已将重疾定义做出修订，广泛影响消费者。

### 《保险代理人监管规定》正式发布

2021年1月1日起施行，主要规范以下方面：一是理顺法律关系，二是统一适用规则，三是强化事中事后监管，四是完善保险中介监管制度体系。

### 新冠肺炎险

疫情初期新冠肺炎险推出，并有超过24家保险公司给一线抗击新冠肺炎医护人员捐赠保险。

### 相互宝人均分摊同比上涨214%

相互宝2020年人均分摊总额为91元，低于年初预测的188元最高线。2019年为29元，分摊金额同比上涨达214%。

# 2020 保险大事纪

# 01

## 新冠疫苗迎来运输新挑战

近日，新冠疫苗研发接连传出好消息。多家国际药业公司研发的疫苗相继宣布III期临床试验结果，有效性达到甚至超过90%。中国已有5支疫苗正在多国开展III期临床试验，并有疫苗在国内获批紧急使用。全球有超过190种候选新冠疫苗正在研发。从研发角度看，新冠疫苗距离人类越来越近。

然而，研发只是迈出了第一步。“新冠肺炎疫苗的供应链，将是有史以来最复杂的（医药物流）供应链之一。”约翰·霍普金斯大学医疗运营管理学教授戴廷龙此前表示。医药行业本身具有相较于其他领域更复杂的供应链，参与者除医药产品制造商、原材料供应商、物流商、分销商、医疗服务提供部门（如医院和诊所）外，还包括政府、保险机构、药品采购组织等。具体到疫苗，因对流通和储存有着更严苛的要求，其供应链复杂程度尤甚。

研发成功的疫苗在实现大规模接种的同时，势必面临一场冷链运输与包装的“巨大考验”。

### 超低温冷链难题亟待解决

疫苗运输的第一关考验，在于温度。作为生物制品，疫苗对温度极其敏感。一般来说，疫苗冷链按照温度的不同，分为深度冷链（零下70摄氏度）、冻链（零下20摄氏度）和冷藏链（2至8摄氏度）。根据人类过往经验，流感疫苗在2至8摄氏度的冷藏链即可，水痘、带状疱疹疫苗需要零下20摄氏度的冻链，而埃博拉疫苗则需要零下70摄氏度的深度冷链。

据英国《金融时报》11月报道，英国有望在12月批准美国辉瑞制药有限公司与德国拜恩泰科公司合作研发的新冠疫苗，成为全球第一个批准使用该疫苗的国家。依据先前达成的采购协议，英国政府将采购1亿剂英国阿斯利康制药公司与牛津大学联合研发的疫苗、4000万剂辉瑞与拜恩泰科研发的疫苗以及700万剂美国莫德纳公司的研发疫苗。

### How some of the Covid-19 vaccines compare

| Company                                                                                                    | Type                                      | Doses                                                                                  | How effective* | Storage                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Oxford Uni-AstraZeneca | Viral vector (genetically modified virus) |  x2 | 62-90%         |  Regular fridge temperature |
|  Moderna                | RNA (part of virus genetic code)          |  x2 | 95%            |  -20C up to 6 months        |
|  Pfizer-BioNTech        | RNA                                       |  x2 | 95%            |  -70C                       |
|  Gamaleya (Sputnik V)   | Viral vector                              |  x2 | 92%            |  Regular fridge temperature |

辉瑞与拜恩泰科疫苗以及莫德纳疫苗，都是mRNA疫苗。它们都使用了简短的mRNA技术，将病毒的遗传密码，而非病毒的片段放入人体，以诱发免疫反应，比起传统的疫苗更便宜、安全，也更容易生产。然而，它们的储存条件都十分严格。莫德纳疫苗必须在零下20摄氏度的条件下运输，如果疫苗解冻，在2至8摄氏度的冰箱中可保存30天。辉瑞的疫苗所需要的冷链条件更加苛刻——必须在零下70摄氏度储存，一旦转移到冷藏温度（2至8摄氏度）的冰箱里，需要在5天内注射完毕。

美国易斯华盛顿大学的疫苗专家迈克尔·金奇表示，低温要求很可能会导致很多疫苗变质。这意味着各国需要从头开始建立新冠疫苗生存所需的冷链运输与储存网络。

即使在发达国家，达到这种冷链条件也绝非易事。据美国媒体报道，目前世界范围内只有25或30个国家拥有超冷基础设施。在美国，普通诊所或者药店也只有常规的冷藏柜，并没有深度冷链的设备。一旦冷链设施跟不上疫苗研发速度，有效的疫苗接种计划将无法实施。

不仅如此，疫苗生产出来后，从制造商到诊所之间的每个步骤都有可能影响疫苗注射：交通管制可能导致交货航班延误，长途运输过程中可能出现冷却设备失灵，冰柜异常可能导致疫苗变质。当前大部分备选新冠疫苗都要求注射两次，中间需相隔三到四周，这让冷链储存疫苗的困难程度进一步加重。由于疫情在全世界范围内传播，疫苗的分发还将涉及不同国情和文化的差异，这让其复杂程度又成倍上涨。

当然从目前来看，首要问题还得回归冷链。在尚未有足够的超冷低温储运冷柜设施的背景下，大量的干冰（-78℃左右的固态二氧化碳）成为可替代的解决方案。以辉瑞疫苗为例，装满干冰的疫苗存储箱可能将疫苗的保存期从冷藏温度下的5天延长至15天。



对此，美国压缩气体协会表示，美国和加拿大的二氧化碳生产能力约为每天3万吨，而新冠疫苗所需的超冷储存设施，只占到这些干冰产量的不到5%，因此有能力保障美国干冰的供应。另外，快递公司UPS已承诺“根据需要在整个美国提供干冰转运”。

但是干冰的使用并非没有问题。一直以来，美国联邦航空管理局将其归类为危险货物。在狭窄的空间内，如果干冰大批量存放不当可能会造成危险。

伴随新冠疫苗研发的进程，不论是冷链还是干冰运输，都将紧紧与疫苗接种联系在一起，成为亟待解决的难题。



## 02

## 如何准确理解“仓至仓”条款

目前世界上几乎所有国家的海上货物运输保险都采纳了“仓至仓”条款，它已成为国际贸易中规范运输货物保险人与被保险人之间责任起讫的国际性条款。本次和大家分享如何准确理解“仓至仓”条款。

**保险责任范围：**

海上货物运输保险中，“仓至仓”（Warehouse to Warehouse，简称“W/W”）条款是保险公司惯常采用的责任起讫条款。其责任期间原则上始于被保险货物运离保险单载明的起运地仓库或储存处所，终于货物到达保险单载明的收货人的最后仓库或储存处所或被保险人用作分配、分派或非正常运输的其他储存处所为止。因此，该条款的承保期间可包括陆上、内河、驳船和海上运输整个过程。



## 条款五大要点:

### 1 两要件

保险责任的开始仓库或储存处所时起。保险责任开始须同时具备“签发保险单”和“保货物运离起运地发货人的最后一个仓库或储存处所”两要件,缺一不可。



### 2 责任的开始

“运离”是指保险货物在起运地发货人的最后一个仓库或储存处所开始搬运装上主要运输工具或辅助运输工具。开始搬运时,被搬动的货物,就作为“运离”,保险责任即开始,不能认为只有将运输货物搬出仓储处所以后或装上运输具才能称之为“运离”。

### 3 非直接装载

该仓储处所包括属于被保险人或发货人所自有的、租用的、借用的或者是寄存性质的,如果这一仓储处所不是从这里直接装载运输工具运往目的地和发往上述运输机构运输前的最后一处仓储处所时,而是属于转仓转储性质或在运前被保险人还须对货物

进行加工整理,则保险货物在离开这一仓储处所时,虽该仓储处所系在起运地区域范围内,不能认为是被保险人或发货人的最后一个仓库,保险人不负保险责任。

在适用“仓至仓”条款时,必须以被保险人是否具备可保利益为先决条件。货物运输保险的可保利益,随着贸易合同和付款条款的不同而变化。例如FOB和CFR术语项下交货地点为装运港口,风险自卖方将货物交至买方指定的船舶上时转移。CIF术语项下,卖方负有投保义务,卖方将货物交船后,可以通过背书或保险公司认可的其他方式将保险单转让给买方。

### 4 是否有可保利益

### 5 保险责任的终止

责任终止于保险货物运至保险凭证上注明目的地收货人在当地的第一个仓库或储存处所。但特殊情形下,保险人的保险责任不以货物到达目的地仓库作为终止条件,例如:

- 1、货物未进入收货人仓库,但从最后卸载港全部卸离海轮后满六十天;
- 2、被保险货物需转运到非保险单所载明的目的地时,则以该项货物开始转运时终止。



# 03

## 2020年中国企业健康管理报告解读

2020年是一个特殊的年份，新冠病毒肆虐全球导致经济社会停滞甚至倒退，企业职员的健康与安全也受到全所未有的关注。近日《中国企业健康管理白皮书》发布，共有五大趋势发现。

### 发现一：健康战略正成为企业的核心战略内容组成。

2020年6月正式实施的《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》，其中明确界定了企业在员工健康促进方面的责任，推动了企业健康战略制定。报告显示33%的企业已经把健康战略纳入企业核心战略规划，77%的企业在未来三年都希望增加健康管理费用。

### 发现二：多元化合作的健康管理模式渐成趋势。

本次报告数据显示，企业健康管理项目的开展已呈现多元化趋势，已突破“体检”一枝独秀的局面。

### 发现四：组织健康与突然健康事件响应机制亦趋完善。

由传染病导致的突发公共卫生事件一直是触发企业应急响应的重要原因。2020年新冠病毒的突发也对企业应急响应机制与能力提出了重大挑战。企业业务连续性计划和突发公共卫生事件响应计划包含多项内容，其中差旅与通勤管理、职场出入管理和卫生防护、弹性工作安排等被认为是特殊时期可行的卫生计划。

### 发现五：数字健康成就以个体为中心的健康管理

2020年的新冠疫情带来的影响，使健康信息获取、远程医疗服务等成为健康服务的常态，这可能会进一步推动数字健康在企业员工健康管理上的应用。报告显示，95%的员工愿意为获得高质量、个性化和便利的医疗健康服务而共享自己的个人健康信息，超过三分之二的中国员工表示对雇主保障个人健康信息安全的能力比较信任。

职场健康文化，是职场中“人”与“业”的健康互相成就。一个健康的职场能促进员工更积极、更高效地投入到工作，这是企业业务良好增长和可持续发展的基石，健康福利作为企业福利支出，需要资源和管理的投入。我们看到，企业参与职员健康管理已成为未来大趋势。

### 发现三：健康意识推行行为改变而促进健康。

生理健康风险与心理健康风险的长期存在，是导致员工慢性病发生的直接原因。报告显示，77%的职场员工存在不同程度的生理健康风险，包括高血压风险、血脂血糖风险、精神/睡眠类药物长期使用等。

针对员工存在的健康风险，企业可以给予可行的干预，提升员工健康意识。企业内生活方式改善类项目广泛开展，且项目呈现多样化趋势。其中体育锻炼/健身、营养和健康饮食已成为大部分企业的健康项目“标配”。

